

## ملخص الدراسة :

هدفت هذه الدراسة للكشف عن علاقة أبعاد القيادة التحويلية بدافعية الإنجاز لدى موظفي بلدية مناعة ولاية المسيلة وكذا التعرف على الفروق في مستوى دافعية الإنجاز تبعا لمتغيرات (الجنس، المؤهل العلمي، الأقدمية في العمل، الرتبة في العمل)، وتم الاعتماد في دراستنا هذه على المنهج الوصفي وشملت هذه الدراسة عينة تتكون من (165) موظف تم اختيارهم بطريقة المسح الشامل لكون مجتمع الدراسة مساويا لعينة الدراسة، حيث تم اعتماد (125) إستمارة صالحة للمعالجة الإحصائية، كما تم الاعتماد في هذه الدراسة على مجموعة من الدراسات السابقة للكشف عن أبعاد القيادة التحويلية لدى مدراء المنظمات مثل دراسة الغزالي (2012) ودراسة سميرات ومقابلة (2014)، ودراسة صياحي (2018)، وتبينت في مجملها نموذج (Avolio et al, 1999) و (Griffin & Rafferty, 2004)، كما تم كذلك الاعتماد في هذه الدراسة على نموذج (عبد اللطيف محمد خليفة، 2006) والذي يقيس في مجمله أبعاد دافعية الإنجاز، وتم التحقق من الصدق والثبات باستخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية والإنسانية (spss23) وتوصل الباحث إلى النتائج التالية :

- مستوى توفر أبعاد القيادة التحويلية في رئيس البلدية من وجهة نظر عينة الدراسة منخفض.
  - مستوى دافعية الإنجاز لدى أفراد عينة الدراسة منخفض.
  - توجد علاقة ارتباطية موجبة وقوية دالة إحصائيا عند مستوى المعنوية (0.05) بين أبعاد القيادة التحويلية (التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاستثارة الفكرية، الاهتمام الفردي، التمكين) ودافعية الإنجاز لدى عينة الدراسة.
  - عدم وجود فروق دالة إحصائيا عند مستوى المعنوية (0.05) في مستوى دافعية الإنجاز لدى عينة الدراسة تبعا لمتغيرات (الجنس، المؤهل العلمي، الأقدمية في العمل، الرتبة في العمل) .
  - تساهم أبعاد القيادة التحويلية في التنبؤ بمستوى دافعية الإنجاز لدى عينة الدراسة.
- الكلمات المفتاحية:** التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاستثارة الفكرية، الاهتمام الفردي، التمكين، القيادة التحويلية، دافعية الإنجاز، الموظف، البلدية .

## **Résumé :**

Cette étude visait à révéler la relation entre les dimensions du leadership transformationnel et la motivation à l'accomplissement chez les employés de la commune de M'naa Etat de M'sila, ainsi qu'à identifier les différences dans le niveau de motivation à l'accomplissement selon les variables (genre, diplôme universitaire, ancienneté au travail, rang au travail), et cette étude s'est appuyée sur l'approche descriptive. Cette étude a inclus un échantillon composé de (165) employés qui ont été choisis par la méthode d'enquête exhaustive parce que la population d'étude est égale à l'échantillon de l'étude, où (125) formulaires valides pour le traitement statistique ont été adoptés. Responsables d'organisations telles que l'étude Al-Ghazali (2012), l'étude et l'entretien Samirat (2014), l'étude Sayahi (2018), Et il a adopté dans son intégralité le modèle (1999) (Avolio et al, et (Griffin & Rafferty, 2004), ainsi que le recours dans cette étude au modèle (Abdul Latif Muhammad Khalifa, 2006), qui mesure dans son intégralité les dimensions de la motivation à réussir, et la validité et la fiabilité ont été vérifiées). En utilisant le progiciel statistique pour les sciences sociales et humaines (spss23), le chercheur a atteint les résultats suivants :

- Le niveau de disponibilité des dimensions du leadership transformationnel chez le maire du point de vue de l'échantillon d'étude est faible.
- Le niveau de motivation pour la réussite parmi les membres de l'échantillon de l'étude est faible.
- Il existe une corrélation positive et forte statistiquement significative au niveau de signification (0,05) entre les dimensions du leadership transformationnel (influence idéale, motivation inspirante, éveil intellectuel, attention individuelle, autonomisation) et la motivation de réalisation parmi l'échantillon de l'étude.
- Il n'y a pas de différences statistiquement significatives au niveau du moral (0,05) dans le niveau de motivation à réussir parmi l'échantillon d'étude selon les variables (sexe, diplôme, ancienneté au travail, rang au travail).
- Les dimensions du leadership transformationnel contribuent à prédire le niveau de motivation à l'accomplissement de l'échantillon d'étude.

**Mots-clés :** influence idéale, motivation inspirante, éveil intellectuel, intérêt individuel, autonomisation, leadership transformationnel, motivation d'accomplissement, employé, municipalité.

## **Abstract:**

This study aimed to reveal the relationship of the transformational leadership dimensions to achievement motivation among the municipality Mena of M'sila municipality employees, as well as to identify the differences in the level of achievement motivation according to the variables (gender, academic qualification, seniority at work, rank in work), and this study relied on the descriptive approach. This study included a sample consisting of (165) employees who were selected by the comprehensive survey method because the study population is equal to the sample of the study, where (125) valid forms were approved for statistical treatment, and this study was based on a set of previous studies to reveal the dimensions of transformational leadership Among managers of organizations, such as Al-Gazelle's study (2012), Smart's study and interview (2014), and Sayahi's study (2018),, which adopted in its entirety a model (Avolio et al,1999) and (Griffin & Rafferty,2004), Also this study relied on a model (Abd al-Latif Muhammad Khalifa, 2006), which measures in its entirety the dimensions of achievement motivation. Validity and reliability were verified using the Statistical Package for Social and Human Sciences (spss23), and the researcher reached the following results:

- The level of availability of transformational leadership dimensions in the mayor from the point of view of the study sample is low.
- The level of achievement motivation among the study sample is low.
- There is a positive and strong correlation statistically significant at the level of significance (0.05) between the dimensions of transformational leadership (ideal effect, inspiring motivation, intellectual arousal, individual interest, empowerment) and achievement motivation of a sample. studying
- Dimensions of transformational leadership contribute to predicting the level of achievement motivation for the study sample.
- There is a positive and strong correlation statistically significant at the level of significance (0.05) between the dimensions of transformational leadership and achievement motivation for the study sample.

**Key words:** ideal influence, inspirational motivation, intellectual arousal, individual interest, empowerment, transformational leadership, achievement motivation, employee, municipality.