

المخاطر النفسية والاجتماعية في الوسط المهني وإدارتها في ظل الأزمات التنظيمية . - رؤية تشخيصية علاجية -

بتاريخ: 05 ماي 2024 (حضوريا)

الرئيس الشرفي للملتقى: أ. د بوفندي توفيق
المشرف العام للملتقى: أ. د طبال رشيد
رئيس الملتقى: أ. د. بوعيط جلال الدين
المنسق العام للملتقى: د. ميروح عبد الوهاب

أولاً: إشكالية الملتقى

تناولت جل البحوث في ميدان السلوك التنظيمي وتسيير الموارد البشرية موضوعات كثيرة ارتبطت بالسلامة المهنية والأمن الصناعي في المنظمات الإنتاجية والخدمية ، وأسهمت هذه البحوث والدراسات في تناول الظروف الفيزيائية وأثرها على الفرد العامل من حرارة وضوضاء وإضاءة ، وتهوية أو الظروف المادية الغير مريحة مثل مكان العمل أو وسائل العمل ، وارتبطت نتائج هذه الظروف بالحوادث المهنية الناتجة عن بيئة فيسيولوجية مادية تفتقر لإجراءات السلامة المهنية ، لكن لا يمكن إغفال الأخطار الناتجة عن ضغوطات ومسببات مصدرها المحيط الاجتماعي للعمل أو ما يسمى بالمخاطر النفسية والاجتماعية خاصة إن ارتبطت هذه المخاطر زمنيا بالأزمات التنظيمية التي قد تمر بها المنظمات في فترات معينة لأسباب مختلفة .

فهذه المخاطر النفسية الاجتماعية التي قد تعبر عن ممارسات تنظيمية قد تكون خاطئة أو شاذة تؤثر بشكل سلبي في التوازن النفسي للعامل من جهة والمناخ الاجتماعي للعمل من جهة أخرى، وهذا قد يحدث للعامل اضطرابا نفسيا أو جسديا أو عقليا ما قد يؤثر في أدائه

الوظيفي بشكل مباشر ، وقد يؤثر ذلك على علاقاته مع زملائه مما قد ينتج لنا مناخا اجتماعيا مهنيا مضطربا يزداد اضطرابا في ظل وجود أزمة تنظيمية تمر بها المنظمات ولا يتم التعامل معها بشكل مناسب من طرف إدارة المنظمات . وهذه الأخطار النفسية الاجتماعية في العمل تتنوع مصادرهما وتتفاعل مع عناصر هذه الأخطار وتزداد رقعتهما عندما تعاني المنظمات كما قلنا من أزمة قد تكون اقتصادية أو هيكلية أو تنظيمية في فترة زمنية معينة ، كما أن هذه الأخطار تم تناولها وفق مقاربات مختلفة بحثت في مصادرهما ، فهناك من ينظر إلى هذه الأخطار وفق مقاربة فردية تجعل من مصادر هذه الأخطار ترتبط بالفرد العامل من خلال طبيعة شخصيته التي تتسم بسرعة التأثير وضعف الاستجابة الايجابية المرتبطة بالموقف مما يزيد من تضخمها ، وهناك من يتكلم عن مقاربة متعددة الأبعاد التي تؤكد على أن هذه الضغوط لا ترتبط بالفرد نفسه وإنما بالمحيط ومكوناته كذلك وفق تشكيلة معقدة ، ونجد من ينظر إلى هذه المخاطر النفسية والاجتماعية من منظور هيكلية أو تنظيمية ، ويرى أن عنصر التنظيم في العمل هو أهم عامل للمشكلة ، بدليل أن هناك بعض المهن الأكثر عرضة لهذه الأخطار من غيرها خاصة في المنظمات التي تشهد أزمات متعددة ومتعاقبة .

وفي هذا الإطار ونظرا لأهمية جدوى مشاركة الباحثين في نشر التوعية بالمخاطر النفسو اجتماعية على استقرار وصحة العامل داخل الوسط المهني في ظل الأزمات التنظيمية التي قد تمر بها الكثير من المنظمات ارتأينا ان ندعو الباحثين والمهتمين بالمجال النفسي والاجتماعي والاقتصادي والتنظيمي للبحث يجعلنا في طبيعة هذه المخاطر النفسية الاجتماعية وإدارتها في ظل الأزمات التنظيمية التي قد تعيشها بعض المنظمات من خلال محاولة الإحاطة بهذه المخاطر التي قد تتنوع وتختلف وفق خصوصية كل مؤسسة وكل أزمة تمر بها ، والتي قد نجد منها الضغط والقلق المهني ، أو الاحتراق النفسي المهني ، كما نجد التحرش المعنوي وصولا إلى القلق القاتل . وكذا البحث في طبيعة استراتيجيات إدارة هذه المخاطر التي قد يستخدمها الفرد العامل والمنظمة لمواجهة المواقف الصاعقة التي تنتجها الأزمة التنظيمية والتعامل معها بطريقة فعالة وناجحة ، وهذا في رحاب الملتقى الوطني الذي يحتضنه قسم علم النفس بكلية العلوم الاجتماعية والعلوم الإنسانية بعنوان : إدارة المخاطر النفسية والاجتماعية في العمل في ظل الأزمات التنظيمية - رؤية تشخيصية علاجية -

ثانيا: أهداف الملتقى

- تحديد الأطر النظرية للمخاطر النفسية والاجتماعية في العمل ،
- تناول الأطر النظرية لمفهوم الأزمة التنظيمية ، من خلال تناول أنواعها ومراحلها وصولا إلى استراتيجيات إدارتها .
- تشخيص أشكال المخاطر النفسية والاجتماعية في الوسط المهني التي تبرز في ظل الأزمات التنظيمية التي تعيشها المنظمات في دورة حياتها.
- بحث سبل علاج المخاطر النفسية والاجتماعية وكذا البرامج الإرشادية المتبعة لحصرها في ظل الأزمات التنظيمية.
- بحث سبل تفعيل وتدعيم الممارسات الايجابية عند حدوث الأزمات التنظيمية في المنظمات الاقتصادية والخدمية.
- التنبؤ بالآليات والاستراتيجيات المستقبلية للتعامل مع المخاطر النفسية والاجتماعية في العمل التي تظهر مع الأزمات التنظيمية.

ثالثا : محاور الملتقى

- المحور الأول: الإطار المفاهيمي والنظري للمخاطر النفسية والاجتماعية في ميدان العمل
- المحور الثاني: الإطار المفاهيمي والنظري للأزمات التنظيمية - المفهوم والمراحل واستراتيجيات إدارتها -
- المحور الثالث: تشخيص المخاطر النفسية والاجتماعية في ظل الأزمات التنظيمية - الأنواع والآثار -
- المحور الرابع: استراتيجيات إدارة المخاطر النفسية والاجتماعية في ظل الأزمات التنظيمية - البرامج الإرشادية وطرق ووسائل العلاج -
- المحور الخامس: مقاربات وتجارب محلية وعالمية في مجال مواجهة المخاطر النفسية والاجتماعية في ظل الأزمات التنظيمية.

رابعا: شروط المشاركة:

- أن يكون البحث في أحد محاور الملتقى.
- أن لا يكون البحث قد سبق نشره أو عرضه. والأولوية للبحوث الميدانية.
- تقدم الأبحاث باللغتين العربية والانجليزية ، مع تقديم ملخص باللغة الانجليزية إذا كانت المداخلة باللغة العربية ، وباللغة العربية إذا كانت المداخلة باللغة الانجليزية. كما يحتوي على الكلمات المفتاحية.
- ألا تزيد عدد صفحاته عن 20 صفحة (A4).
- يكون نوع الخط simplified Arabic بحجم 14، والعنوان 16 أسود غامق، وأبعاد وهوامش الصفحة 2.5 سم من كل الجهات، تقبل المداخلات الفردية والثنائية.
- ينبغي احترام معايير (APA) في الاقتباس والتهميش.
- إدراج الملاحق والمراجع والفهارس في آخر البحث.

خامسا: اللجنة العلمية للملتقى

رئيس اللجنة العلمية: د / مطاطة موسى

أعضاء اللجنة العلمية

المؤسسة	الدرجة العلمية	اللقب والاسم
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ	أ.د. سليمان بومدين
جامعة عبد الحميد مهري - قسنطينة02	أستاذ	أ.د. العايب رايح
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ	أ.د. فطازي العمري
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ	أ.د. بولهوش مراد
جامعة باجي مختار - عنابة-	أستاذ	أ.د. بومنفار مراد
جامعة باجي مختار - عنابة-	أستاذ	أ.د. لرقم عز الدين
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ	أ.د. بو عطيظ سفيان
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ	أ.د. شلابي زهير
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ	أ.د. بونديشة أحمد
المركز الجامعي العقيد سي الحواس - بريكه-	أستاذ	أ.د. بحري صابر
جامعة محمد بوضياف - المسيلة-	أستاذ	أ.د. جلاب مصباح
جامعة الصديق بن يحيى - جيجل-	أستاذ	أ.د. مجيدر بلال
جامعة الجليلي اليابس - سيدي بلعباس-	أستاذ	أ.د. بو حارة هناء
جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف-	أستاذ	أ.د. زويبي سارة
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذة محاضرة أ	د. لوشاخي فريدة
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ محاضر أ	د. شريبط الشريف محمد
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذة محاضرة أ	د. بوطوطن سليمة
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ محاضر أ	د. عثمانية عبد الله
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ محاضر أ	د. محند سمير
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ محاضر أ	د. ميروح عبد الوهاب
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذة محاضرة أ	د. بوبكر عائشة
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذة محاضرة أ	د. بن شوقي بشري
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذة محاضرة أ	د. أسية بوراس
جامعة مولود معمري - تيزي وزو-	أستاذ محاضر أ	د. قفور عثمان
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ محاضر أ	د. لعور عاشور
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ محاضر أ	د. رماش عبد الوهاب
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذة محاضر أ	د. هادف رانية
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ محاضر أ	د. شروال رشيد
جامعة 8 ماي 1945 - قالمه-	أستاذ محاضر أ	د. محمد الطاهر مكناسي
جامعة باجي مختار - عنابة-	أستاذ محاضر أ	د. بوالشرش كمال
جامعة باجي مختار - عنابة-	أستاذة محاضرة أ	د. بلهي حسينة
جامعة باجي مختار - عنابة -	أستاذة محاضرة أ	د. هريو دزاير
جامعة باجي مختار - عنابة -	أستاذ محاضر أ	د. عمار سيدي دريس
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ محاضر أ	د. بونديبة رايح
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذة محاضرة أ	د. رقية معافة

جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ محاضر ب	د. بن جامع ابراهيم
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذة محاضرة ب	د. زينة زنوح
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أستاذ محاضر ب	د. جامعي طارق

سادسا: اللجنة التنظيمية

رئيس اللجنة التنظيمية: د. لعور عاشور

أعضاء اللجنة التنظيمية

المؤسسة	اللقب والاسم
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	د. سليمان تيش تيش عبد القادر
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	د. طارق جامعي
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	د. أسية بوراس
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	د. بن شوقي بشري
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أ. سعادنة خالد الأمين
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أ. موهوب سليمة
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أ. مقدم محمد
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	أ. زرقوط سارة
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	بنومشيارة أسيا
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	ساكر فتحمة
جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-	طالبة الدكتوراه و طالبة الدكتوراه المسجلين في مشروع prfu

سابعا: المراسلات

توجه كافة المراسلات إلى رئيس الملتقى: أ.د/ بو عطيظ جلال الدين عبر البريد الإلكتروني التالي:

Colloquepsy2024@gmail.com

ثامنا : تواريخ مهمة

آخر أجل لإرسال المداخلات كاملة : 2024/04/20

الرد على المداخلات بعد تحكيمها: 2024/04/29

تاريخ انعقاد الملتقى: 05 ماي 2024

(انعقاد الملتقى حضوريا)

تاسعا : حقوق المشاركة

الأساتذة والمختصين :2000دج

الطلبة :1000 دج

استمارة المشاركة

الاسم واللقب:

الرتبة:

التخصص:

جامعة الانتماء:

رقم الهاتف:

البريد الإلكتروني:

محور المداخلة:

عنوان المداخلة:

ملخص المداخلة:

الكلمات المفتاحية:

